

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
директор
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лицей №2»

_____ Т.Р. Фарберова
«17» мая 2024 г.
М.П.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
председатель первичной
профсоюзной организации
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Лицей №2»

_____ Т.В. Неустроева
«17» мая 2024 г.
М.П.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения

«Лицей №2»
(наименование организации)

заключенному на период
с «04» февраля 2024 г. по «03» февраля 2027 г.
регистрационный номер 45/24 от 16.02.2024 г.

Принято на общем собрании
(конференции) работников
(трудоового коллектива)
организации

Протокол № 3
от «17» мая 2024 г.

г. Нижневартонск, 2024 г.

Дополнительное соглашение № 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей №2»
(наименование организации)

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Лицей №2», именуемое далее «Работодатель», в лице директора Фарберовой Татьяны Романовны и работники учреждения, именуемые далее «Работники», в лице председателя первичной профсоюзной организации Неустроевой Татьяны Владимировны на основании статьи 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях приведения Коллективного договора МБОУ «Лицей №2» в соответствие с действующим законодательством заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Пункт 2.31. раздела II Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №2» изложить в следующей редакции:

«2.31. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

В период приостановления действия трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей, установленных статьей 351.7 ТК РФ.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Работодатель в период приостановления действия трудового договора вправе выплачивать работнику материальную помощь.

Период приостановления действия трудового договора в соответствии с настоящей статьей засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости) (ст. 351.7 ТК РФ).

2. Настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору вступает в силу момента подписания сторонами и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 04.02.2024 года.

От «РАБОТОДАТЕЛЯ»
директор
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Лицей №2»

_____ Т.Р. Фарберова
« 17» мая 2024 г.

От «ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА»
Председатель первичной
профсоюзной организации
муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Лицей №2»

_____ Т.В. Неустроева
«17» мая 2024г